

Мастерская по работе с организационными кейсами

Уникальность мастерской в том, что в основе ее работы лежит психоаналитический подход.

Цель:

Знакомство с психоаналитическим подходом к анализу организационных изменений, практическое применение различных социоаналитических методов к работе с организациями.

Формат работы: групповой

Участники:

2 ведущих
группа от 5 до 12 человек
автор кейса

Программа мастерской:

- 1) Введение в формат работы. Структура описания кейса.
- 2) Психоаналитическое первое впечатление о компании: вход в компанию и диагностика,
- 3) Организация в красках: рисуночные психоаналитические методы в работе с компаниями.
- 4) Сопротивление изменениям в организации: препятствие и ресурс

Присоединиться к работе мастерской можно в любой момент.

Процесс:

Один из участников группы представляет свой организационный кейс: рассказывает в определенном

формате о ситуации в организации, в которой он работает как внутренний сотрудник или внешний консультант.

Ведущие фасилитируют процесс, организуют работу с кейсом в определенном формате с использованием психоаналитического подхода в заданных и зафиксированных в виде правил группы границах.

Результаты:

Для автора кейса:

- расширение и углубление понимания ситуации в организации
- на уровне менеджмента и бизнес-контекста,
- на уровне взаимоотношений участников,
- на уровне бессознательных коммуникаций участников,
- на уровне бессознательного организации в целом и своей роли в организации,
- а так же инсайты и новые идеи по дальнейшей работе с компанией.

Для участников группы:

развитие навыков психоаналитического осмысления актуальной ситуации в конкретной организации и формирования стратегии работы с ней.

Ведущие:



Сикачева Ирина



Катасонова Галина